

Kako do uveljavitve pravic?

Vlagatelj vloži preko območne službe Zavoda RS za zaposlovanje zahtevo na obrazcu JS – 005 – Z.

Zahtevi se priložijo naslednje listine:

1. dokazilo o odpovedi pogodbe o zaposlitvi,
2. fotokopijo pogodbe o zaposlitvi (v primeru, da ima delodajalec sedež v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora),
3. potrdilo delodajalca oziroma stečajnega dolžnika o neporavnanih terjatvah (obrazec JS – 006 – P),
4. dokazila, da je uveljavil varstvo svojih pravic,
5. dokazila, da je vlagatelj zahtevka prijavil terjatve v postopku stečaja, prisilne poravnave oziroma postopka insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora,
6. fotokopijo transakcijskega računa oziroma nerezidenčnega računa.

Obrazca JS – 005 – Z in JS – 006 – P sta na voljo na območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje.

Rok za vložitev zahtevka za priznanje pravic je 90 dni od datuma prenehanja delovnega razmerja!

O pravicah odloča kot prvostopenjski organ Javni jamstveni in preživninski sklad RS, medtem ko je reševanje pritožb v pristojnosti Ministrstva Republike Slovenije za delo, družino in socialne zadeve. Za nadaljnje reševanje sporov pa je pristojno Delovno in socialno sodišče.

Dodatne informacije o uveljavljanju pravic so na voljo:

* na sedežu sklada:

Javni jamstveni in preživninski sklad Republike Slovenije
Kotnikova 28, 1000 Ljubljana
tel: 01 / 4720 990

oziroma na

brezplačni telefonski zvezi s številko **080 11 21 med 9. in 14. uro vsak delovni dan.**

* na voljo je tudi poseben elektronski naslov:

jpsklad@ess.gov.si

* marsikaj koristnega pa smo objavili na naših spletnih straneh z naslovom: **WWW.JPS-RS.SI**

* pri Območnih službah Zavoda RS za zaposlovanje:

OS CELJE

Ljubljanska cesta 14, 3001 Celje, tel.: 03 / 42 73 300

OS KOPER

Kmečka ulica 2, 6000 Koper - Capodistria, tel.: 05 / 61 35 000

OS KRANJ

Bleiweisova cesta 12, 4000 Kranj, tel.: 04 / 28 06 100

OS LJUBLJANA

Parmova ulica 32, 1000 Ljubljana, tel.: 01 / 24 24 100

OS MARIBOR

Gregorčičeva 27, 2000 Maribor, tel.: 02 / 23 57 700

OS MURSKA SOBOTA

Ulica Arh. Novaka 3, 9000 Murska Sobota, tel.: 02 / 52 13 200

OS NOVA GORICA

Ulica Tolminskih puntarjev 4, 5000 Nova Gorica, tel.: 05 / 33 50 200

OS NOVO MESTO

Trdinova ulica 10, 8000 Novo mesto, tel.: 07 / 39 35 800

OS PTUJ

Vodnikova ulica 2, 2250 Ptuj, tel: 02 / 74 92 310

OS SEVNICA

Trg svobode 32, 8290 Sevnica, tel.: 07 / 81 64 650

OS TRBOVLJE

Ulica 1. junija 19, 1420 Trbovlje, tel: 03 / 56 33 500

OS VELENJE

Rudarska cesta 6/a, 3320 Velenje, tel.: 03 / 89 88 210

KAKO DO UVELJAVITVE PRAVIC ZARADI INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA ALI IZBRISA GOSPODARSKE DRUŽBE

Januar 2009

Javni jamstveni
in preživninski sklad
Republike Slovenije

Kotnikova 28
1000 Ljubljana
Slovenija

Če ste zaradi stečaja, prisilne poravnave, postopka insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora (delo pa ste opravljali ali ga običajno opravljali na ozemlju RS) oziroma ste zaradi izbrisa gospodarske družbe iz sodnega registra po določilih zakona o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (v nadaljevanju ZFPPIPP) ostali brez zaposlitve in zaradi tega nekaj mesecev niste prejeli prejemkov iz delovnega razmerja, potem ste morebiti upravičeni do izplačila finančnih sredstev iz Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije.

Ta namreč zagotavlja izplačilo nekaterih neizplačanih terjatev delavcev.

Če želite uveljavljati svoje pravice, se morate najkasneje v 90 dneh po prenehanju delovnega razmerja zglasiti na Območni službi Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Pravice do izplačila so osebne in jih ni mogoče prenašati na druge osebe!

Kdo so upravičenci?

To so delavci,

- * katerim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti delodajalca s sedežem v Republiki Sloveniji ali v drugi državi članici Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, delavci pa so na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljali delo ali ga običajno opravljali na ozemlju Republike Slovenije ali / oziroma jim je delovno razmerje prenehalo z dnem izbrisa gospodarske družbe iz sodnega registra.

Delodajalec je insolventen:

- * če je nad njim začel stečajni postopek,
- * če je sklep o potrditvi prisilne poravnave postal pravnomočen,
- * če je uveden postopek insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, v kateri ima delodajalec sedež.

Pogoji za uveljavitev pravic:

V primeru stečaja:

- * da so vlagatelji prijaviли svoje terjatve v rokih in na način, ki jih določa ZFPPIPP (prijava terjatve v stečajnem postopku ni pogoj, če je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom, ker premoženje, ki bi prišlo v stečajno maso, ni zadoščalo niti za stroške stečajnega postopka oziroma je bilo neznatne vrednosti).

V primeru prisilna poravnave:

- * da so vlagatelji, ki jim pravice niso bile priznane v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, uveljavljali varstvo svojih pravic.

V mednarodnih situacijah:

- * da so vlagatelji prijaviли svoje terjatve v skladu z določili postopka insolventnosti, ki je bil uveden v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora.

Pravice se uveljavljajo na zahtevo upravičenca!

Vlagatelj izgubi pravico:

- * če mu je bila terjatev poplačana pred izplačilom iz Javnega jamstvenega in preživninskega sklada RS,
- * če je dal neresnične podatke glede izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravic oziroma obsega pravic,
- * če ni sporočil sprememb, ki vplivajo na obseg in pridobitev pravic.

Katere so pravice upravičencev?

- * **neizplačane plače** za obdobje zadnjih treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja,
- * **neizplačana nadomestila plače** za plačane odsotnosti z dela v obdobju treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja,
- * **nadomestilo plače** za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu,
- * **odpravnina** v višini in pod pogoji, kot jih za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja.

Višine izplačil:

- * **neizplačane plače in nadomestila plače** – največ tri minimalne plače,
- * **nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta** – največ ena polovica minimalne plače,
- * **odpravnina** – največ ena minimalna plača.

Osnova za izračun pravic je minimalna plača določena z zakonom na dan izdaje odločbe. Javni jamstveni in preživninski sklad RS od izplačil obračuna in plača davke ter prispevke in jih odšteje od bruto zneska pred izplačilom upravičencu.